

A SEGURIDADE RH

ESTÁ EM UM NOVO ENDEREÇO!



LOCALIZAÇÃO:

Rua Orestes Guimarães, 1439 - América.
Em frente a Seguridade Serviços



FUNCIONAMENTO

De segunda a Sexta.
Das 07:30 às 17:30 **sem fechar para o almoço.**

MAIS INFORMAÇÕES EM:

WWW.SEGURIDADERECURSOSHUMANOS.COM.BR

(47) 3027-6699



LAVADORA DE PISOS

Essa e muitas outras máquinas e tecnologias à disposição para nossos clientes.

TECNOLOGIA NA LIMPEZA

Com novas **tecnologias**, a limpeza profissional ganha aplicações e benefícios para mais **eficiência** e gestão de alta performance.

A **Limpeza e Conservação** estão sempre em constante evolução. A tecnologia vem trazendo cada dia mais eficiência, facilidade, **agilidade** e **qualidade** nos serviços prestados.

06 DE ABRIL

DIA MUNDIAL DA *atividade física*

A atividade física é importante para o pleno desenvolvimento humano e para uma boa saúde. Quanto mais cedo a atividade física é incentivada e se torna um hábito na sua vida, maiores são os benefícios.

SEJA ATIVO FISICAMENTE!



Economia de ENERGIA ELETRICA



Boas escolhas como o não desperdício, avaliação consciente da real necessidade de consumir, atentar para formas de economizar, representam práticas sustentáveis de consumo, que são valiosas também para o meio ambiente. A conta da energia elétrica normalmente é uma preocupação, pois o preço da energia é alto e o peso nos custos mensais é representativo. Por isso, o uso consciente e responsável é importante e necessário, tanto em casa como nas empresas.

Listamos algumas dicas:

Dicas para economia de energia elétrica:

Horário de Ponta: Evite atividades de maior consumo durante o horário de ponta para economizar na conta de energia.

Aparelhos Eletrônicos: Desligue os aparelhos da tomada quando não estiverem em uso para evitar o consumo de energia em modo stand-by.

Chuveiro Elétrico: Use o chuveiro na posição verão e evite banhos demorados para reduzir o consumo de energia.

Lâmpadas: Prefira lâmpadas de LED, apague as luzes ao sair dos ambientes e aproveite a luz natural durante o dia.

Condicionador de Ar: Opte por aparelhos mais modernos, faça a limpeza dos filtros regularmente e utilize a função "Dormir" para reduzir o consumo de energia.

Ferro de Passar: Acumule roupas para passar de uma só vez e reduza a frequência de uso do ferro.

Televisão: Substitua televisores antigos por modelos mais modernos e evite deixá-los ligados em ambientes vazios.

Geladeira: Posicione a geladeira em local ventilado, longe de fontes de calor, e evite abrir a porta com frequência.

Lembre-se de incorporar bons hábitos de consumo de energia para contribuir com o meio ambiente e reduzir os custos.



ASSOSEG

Você já conhece o benefício "**ASSOSEG**" que oferecemos aos nossos colaboradores? Com uma pequena contribuição mensal de **R\$20,00, R\$30,00, R\$40,00** ou **R\$50,00**, os colaboradores podem criar uma poupança. Essa poupança é usada para liberar empréstimos, onde o limite é o dobro do saldo da poupança, com um máximo de **R\$3.000**. Os empréstimos podem ser pagos em até **12 parcelas** com juros mínimos, descontados diretamente na folha de pagamento.

Aproveitamos o momento, para compartilharmos dois depoimentos de colaboradores associados, que já fizeram uso de empréstimos da Assoseg, os quais resumem bem a valorização e a importância desse benefício.

Divulgamos sempre no informativo as normas de funcionamento da ASSOSEG, que também podem ser consultadas com a analista de sua unidade, ou na Seguridade Serviços com a Emily, no telefone (47) 3425-3400 ramal 455.



SANDRA CRISTINA MAIER PIZZATTO
Unidade Litoral (Florianópolis)
Cond. Le Grand Zilli - Vigilante
Funcionária desde 2018

Solicitou recentemente o 3º empréstimo, vê como um ótimo benefício a ASSOSEG, com certeza indica para todos.

Pois ajuda muito em uma situação de necessidade onde precisamos de dinheiro rápido.

Se precisar fará novamente!

JOAO ATADEU RIBEIRO
Unidade Guaramirim
WPA/WEG Florestal
Funcionário desde 2013

ASSOSEG resolveu muitos problemas financeiros, inclusive na enchente quando precisou arrumar a casa.

Recorda que já fez mais de oito solicitações, termina de pagar um, e já começa outro.

É um excelente benefício, muito melhor que banco, onde os juros são enormes.

A IMPORTÂNCIA DA RESPONSABILIDADE AMBIENTAL NA ATUALIDADE.

A responsabilidade social é um tema contemporâneo complexo, sujeito a interpretações variadas. Alguns a veem como um comportamento ético e consciente, enquanto outros a encaram como uma obrigação. Com o aumento da conscientização sobre os impactos negativos das atividades humanas no meio ambiente, há uma pressão crescente para adotar práticas sustentáveis e responsáveis.

Essas práticas não apenas visam proteger o meio ambiente, mas também têm impactos positivos significativos no bem-estar social e econômico das comunidades. Empresas que adotam práticas sustentáveis podem ajudar a preservar os recursos naturais locais, reduzir a poluição e promover a saúde e o bem-estar das pessoas. Além disso, investimentos em energias renováveis, eficiência energética e tecnologias limpas podem gerar novas oportunidades de emprego, impulsionar o crescimento econômico e promover o desenvolvimento sustentável.

A educação ambiental e o engajamento comunitário desempenham papéis fundamentais na promoção da responsabilidade ambiental. Aumentar a conscientização sobre questões ambientais e capacitar os indivíduos a adotarem comportamentos mais sustentáveis são essenciais para criar uma cultura de responsabilidade ambiental.

No contexto empresarial, a responsabilidade ambiental tornou-se um componente essencial da estratégia empresarial. Empresas de todos os setores reconhecem a importância de adotar práticas sustentáveis não apenas como uma obrigação moral, mas também como uma estratégia inteligente de negócios. Além de contribuir para a preservação do meio ambiente, as empresas que priorizam a responsabilidade ambiental muitas vezes desfrutam de uma reputação mais positiva, atraem consumidores conscientes e podem até mesmo obter vantagens competitivas no mercado.



Bióloga Juliene Sabrina Ramos Hanysz
Especialista em Ciência e Tecnologia e
Ecologia e Desenvolvimento Sustentável
CRbio 118719-09D

Os governos também desempenham um papel crucial na promoção da responsabilidade ambiental por meio da formulação e implementação de políticas públicas eficazes. Isso pode incluir a regulamentação de emissões de poluentes, o estabelecimento de metas de redução de carbono, incentivos fiscais para práticas sustentáveis e investimentos em infraestrutura verde.

Em resumo, a responsabilidade ambiental desempenha um papel fundamental de caráter moral, econômico e social na sociedade moderna. Ao adotar práticas sustentáveis e responsáveis, podemos proteger o meio ambiente, promover o bem-estar humano e garantir um futuro sustentável e saudável para as gerações futuras.

BASE SALARIAL

VIGILÂNCIA SC - CCT 2024

Convenção Coletiva de Trabalho SC - 2024 e
abaixo média de composição salarial
conforme escala de trabalho.

Função	Salário Base 220 hrs	Salário Hora
Vigilante	R\$1.856,60	R\$8,48

Escala 12x36 NOTURNO - Mensalista			
Horas trabalhadas		220,00 horas	R\$1.865,60
Periculosidade	30,00%		R\$559,68
Intrajornada - (5015)	15	R\$12,72	R\$190,80
Adic. Noturno - (5044)	105	R\$1,70	R\$178,08
Reflexo Adic. Not. S/DSR	15		R\$35,62
Periculosidade Adic. Not	30,00%		R\$99,22
Horas noturnas Reduzidas - (5030)	15	R\$10,18	R\$152,64
Assiduidade - (5043)	7,00%		R\$202,36
			R\$3.283,99

Escala 12x36 DIURNO - Mensalista			
Horas trabalhadas		220,00 horas	R\$1.865,60
Periculosidade	30,00%		R\$559,68
Intrajornada - (5015)	15	R\$12,72	R\$190,80
Assiduidade - (5043)	7,00%		R\$169,77
			R\$2.785,85

Escala 5x2 - Mensalista			
Horas trabalhadas		220,00 horas	R\$1.865,60
Periculosidade	30,00%		R\$559,68
Assiduidade - (5043)	7,00%		R\$169,77
			R\$2.595,05

Valores VA CCT Vigilância - SC		
Jornada a partir de 6h diárias (mensalista)	R\$32,86	por dia trabalhado
Jornada 12x36	R\$32,86	por dia trabalhado
Jornada a partir de 4h diárias (horista)	R\$32,86	por dia trabalhado

Nota: O percentual de desconto é 20,00% sobre o valor fornecido.

BASE SALARIAL ASSEIO SC - CCT 2024

Informamos que foi fechada a Convenção Coletiva de Trabalho 2024 - SC e abaixo média de composição salarial conforme escala de trabalho:

Sindicatos de Joinville, Florianópolis, Lages, Blumenau, Joaçaba, Criciúma, Chapecó e São José.

Auxiliar de Serviços Gerais
R\$1.541,27

Salário Mensal		220,00 horas	R\$1.541,27
Insalubridade (100)	20%		R\$308,25
Assiduidade - (5043)	7,00%		R\$129,47
			R\$1.978,99

Salário Mensal		180,00 horas	R\$1.261,04
Insalubridade (100)	20%	20%	R\$252,21
Assiduidade - (5043)	7,00%		R\$105,93
			R\$1.619,17

Salário Mensal		150,00 horas	R\$1.050,87
Insalubridade (100)	20%	20%	R\$210,17
Assiduidade - (5043)	7,00%		R\$88,27
			R\$1.349,31

Salário Mensal		120,00 horas	R\$840,69
Insalubridade (100)	20%	20%	R\$168,14
Assiduidade - (5043)	7,00%		R\$70,62
			R\$1.079,45

Recepção 12x36			
R\$1.633,33			

Diurno			
Salário Mensal		220,00 horas	R\$1.633,33
Intrajornada - (5015)	15	R\$11,14	R\$167,05
Assiduidade - (5043)	7,00%		R\$114,33
			R\$1.914,71

Noturno			
Salário Mensal		220,00 horas	R\$1.633,33
Intrajornada - (5015)	15	R\$11,14	R\$167,05
Adic. Noturno - (5044)	105	R\$1,48	R\$155,91
Reflexo Adic. Not. S/DSR	15		R\$31,18
Horas noturnas Reduzidas - (5030)	15	R\$8,91	R\$133,64
Assiduidade - (5043)	7,00%		R\$136,78
			R\$2.257,89

Agente de Estacionamento			
R\$1.633,33			

Salário Mensal		220,00 horas	R\$1.633,33
Assiduidade - (5043)	7,00%		R\$114,33
			R\$1.747,66

Salário Mensal		180,00 horas	R\$1.336,36
Assiduidade - (5043)	7,00%		R\$93,55
			R\$1.429,91

Vigia 12x36			
R\$1.802,00			

Diurno			
Salário Mensal		220,00 horas	R\$1.802,00
Intrajornada - (5015)	15	R\$12,29	R\$184,30
Assiduidade - (5043)	7,00%		R\$126,14
			R\$2.112,44

Noturno			
Salário Mensal		220,00 horas	R\$1.802,00
Intrajornada - (5015)	15	R\$12,29	R\$184,30
Adic. Noturno - (5044)	105	R\$1,64	R\$172,01
Reflexo Adic. Not. S/DSR	15		R\$34,40
Horas noturnas Reduzidas - (5030)	15	R\$9,83	R\$147,44
Assiduidade - (5043)	7,00%		R\$150,91
			R\$2.491,05

Abaixo informamos os valores de VA, conforme CCT 2024:

Valores VA CCT Asseio - SC	
Joinville/Florianópolis/Lages/Criciúma/Chapecó	
Jornada (8h diárias)	R\$22,55 por dia trabalhado
Jornada 12x36	R\$22,55 por dia trabalhado
Jornada (06h diárias)	R\$18,54 por dia trabalhado
Jornada (04h diárias)	R\$14,10 por dia trabalhado

Nota: O percentual de desconto é 1,00% sobre o valor fornecido.

Valores VA CCT Asseio 2024 - SC	Vigia
Jornada (08h diárias)	R\$32,86 por dia trabalhado
Jornada 12x36	R\$32,86 por dia trabalhado
Jornada (06h diárias)	R\$32,86 por dia trabalhado

Nota: Para o cargo de Vigia, o percentual de desconto é 20,00% sobre o valor fornecido.

Valores VA CCT Asseio 2024		
Itajaí/Jaraguá		
Jornada (8h diárias)	R\$22,06	por dia trabalhado
Jornada 12x36	R\$22,06	por dia trabalhado
Jornada (06h diárias)	R\$18,14	por dia trabalhado
Jornada (04h diárias)	R\$13,79	por dia trabalhado

Nota: O percentual de desconto é 1,00% sobre o valor fornecido.

Valores VA CCT Asseio 2024 - SC	Vigia	
Jornada (08h diárias)	R\$32,86	por dia trabalhado
Jornada 12x36	R\$32,86	por dia trabalhado
Jornada (06h diárias)	R\$32,86	por dia trabalhado

Nota: Para o cargo de Vigia, o percentual de desconto é 20,00% sobre o valor fornecido.

CLÁSULA DÉCIMA SEGUNDA - CESTA BÁSICA

Todos os empregados que exercem as funções de Servente, Servente de Serviço Braçal e Auxiliar de Serviços Gerais e seus respectivos líderes de grupo, desde que não tenham nenhuma ausência no trabalho durante todo o mês de apuração da folha de pagamento, farão jus a uma cesta básica, que será paga no mesmo cartão em que o trabalhador recebe o vale Alimentação, nos valores abaixo descritos:

**Jornada de 8 horas/dia: R\$ 200,00 (duzentos reais);
 Jornada de 6 horas/dia: R\$ 150,00 (cento e cinquenta reais);
 Jornada de 4 horas/dia: R\$ 100,00 (cem reais);**

Parágrafo primeiro: perderá o direito à cesta básica daquele mês o trabalhador que faltar de qualquer forma ao trabalho, inclusive parcialmente, independentemente da ausência ser justificada ou abonada.

Parágrafo segundo: O prêmio cesta-básica somente será concedido ao empregado que, no curso do mês, não tenha faltado ao trabalho, inclusive faltas justificadas ou abonadas.

BASE SALARIAL ASSEIO SC - CCT 2024

Informamos que foi fechada a Convenção Coletiva de Trabalho 2024 - SC e abaixo média de composição salarial conforme escala de trabalho:

Sindicatos de Jaraguá, Itajaí e São Bento.

Auxiliar de Serviços Gerais			
R\$1.501,62			
Salário Mensal		220,00 horas	R\$1.501,62
Insalubridade (100)	20%		R\$300,32
Assiduidade - (5043)	7,00%		R\$126,14
			R\$1.928,08

Salário Mensal		180,00 horas	R\$1.228,60
Insalubridade (100)	20%	20%	R\$245,72
Assiduidade - (5043)	7,00%		R\$103,20
			R\$1.577,52

Salário Mensal		150,00 horas	R\$1.023,83
Insalubridade (100)	20%	20%	R\$204,77
Assiduidade - (5043)	7,00%		R\$86,00
			R\$1.314,60

Salário Mensal		120,00 horas	R\$819,07
Insalubridade (100)	20%	20%	R\$163,81
Assiduidade - (5043)	7,00%		R\$68,80
			R\$1.051,68

Recepção 12x36			
R\$1.591,32			

Diurno			
Salário Mensal		220,00 horas	R\$1.591,32
Intrajornada - (5015)	15	R\$10,85	R\$162,75
Assiduidade - (5043)	7,00%		R\$111,39
			R\$1.865,46

Noturno			
Salário Mensal		220,00 horas	R\$1.591,32
Intrajornada - (5015)	15	R\$10,85	R\$162,75
Adic. Noturno - (5044)	105	R\$1,45	R\$151,90
Reflexo Adic. Not. S/DSR	15		R\$30,38
Horas noturnas Reduzidas - (5030)	15	R\$8,68	R\$130,20
Assiduidade - (5043)	7,00%		R\$133,27
			R\$2.199,81

Zelador			
R\$1.694,28			
Salário Mensal		220,00 horas	R\$1.694,28
Periculosidade	30%		R\$508,28
Assiduidade - (5043)	7,00%		R\$154,18
			R\$2.356,74

Vigia 12x36			
R\$1.802,00			

Diurno			
Salário Mensal		220,00 horas	R\$1.802,00
Intrajornada - (5015)	15	R\$12,29	R\$184,30
Assiduidade - (5043)	7,00%		R\$126,14
			R\$2.112,44

Noturno			
Salário Mensal		220,00 horas	R\$1.591,32
Intrajornada - (5015)	15	R\$12,29	R\$184,30
Adic. Noturno - (5044)	105	R\$1,64	R\$172,01
Reflexo Adic. Not. S/DSR	15		R\$34,40
Horas noturnas Reduzidas - (5030)	15	R\$9,83	R\$147,44
Assiduidade - (5043)	7,00%		R\$150,91
			R\$2.491,05

Qualquer dúvida, contactar o Recursos Humanos do Grupo Seguridade.

Comportamento e atitude no ambiente de trabalho

Ter um comportamento adequado significa saber se comportar de acordo com as normas e valores da empresa, tratando as pessoas com respeito e cortesia. Além disso, uma atitude positiva e proativa é fundamental, mostrando disposição para enfrentar desafios e buscar soluções.

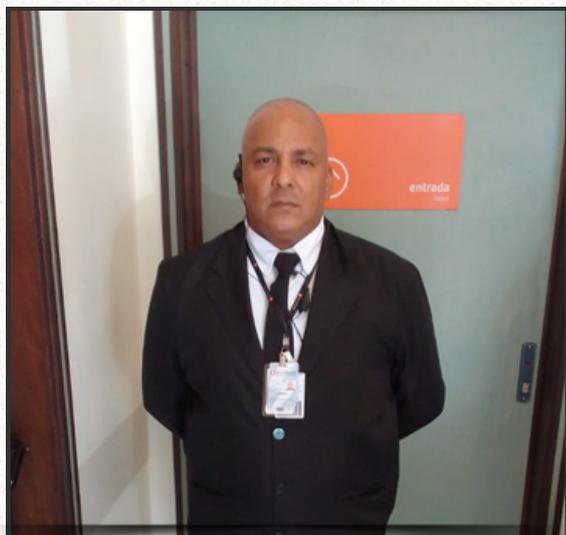
Quando os colaboradores possuem uma postura profissional adequada, baseada no respeito e na ética, reflete positivamente na imagem da organização perante nossos clientes. Profissionais éticos, comprometidos são essenciais para transmitir uma imagem de seriedade e competência.

Sempre aja com honestidade, integridade e respeito no ambiente de trabalho. Cumpra suas responsabilidades, respeite a confidencialidade das informações e evite envolver-se em fofocas ou intrigas.

Um dos melhores prêmios que você pode receber no seu trabalho é a consciência de que está dando o seu melhor, por isso coloque seu coração, mente e alma até mesmo nas menores coisas que você fizer e conseqüentemente você estará em uma jornada de crescimento profissional e pessoal e seus esforços serão reconhecidos.



RECONHECIMENTO DO MÊS



Josias Pinheiro dos Santos
Vigilante Unimed

Aos 54 anos, casado, pai de 2 filhos, natural de São Paulo, atua na área de segurança e dedicou muitos anos de sua carreira ao Hospital São Luís em São Paulo.

Receber elogios pelo seu excelente atendimento o emocionou profundamente, chegando às lágrimas ao ser reconhecido por sua abordagem humanizada. Em um mundo onde tudo acontece tão rapidamente, é raro encontrar pessoas que realmente se importam e dedicam tempo ao próximo.

Ele se sente extremamente grato pelo reconhecimento da empresa, que sempre o apoiou integralmente, seja através de treinamentos ministrados pelo Auditor ou do suporte da equipe administrativa.

Comunicativo e extrovertido, ele acredita que oferecer um atendimento diferenciado, com empatia e consideração, é essencial, especialmente em ambientes hospitalares, onde as pessoas estão vulneráveis. Desde o simples gesto de entregar um cobertor ou uma cadeira até um sorriso e uma saudação calorosa, ele entende a importância de tratar os outros como gostaria de ser tratado. Embora reconheça que nem todos adotam essa postura. Ele acredita que como profissional é seu dever atender as pessoas com gentileza, razão pela qual escolheu trabalhar como vigilante.

Ele se sente realizado e feliz, tanto no trabalho quanto em sua vida familiar. Além disso, sua fé evangélica o inspira a ajudar o próximo. Ele expressa o desejo de estudar línguas estrangeiras, como italiano ou alemão, e fazer um curso de Libras, reconhecendo a importância de auxiliar os deficientes auditivos na comunicação durante os atendimentos, tornando suas vidas mais fáceis e promovendo eficiência no processo.

AGENDA

mensal

2024
ABRIL

05/04

Referente á 23/03 a 29/03/2024

12/04

Referente 30/03 a 05/04/2024

19/04

Referente 06/04 a 12/04/2024

26/04

Referente 13/04 a 19/04/2024